

# 彰化縣東芳國小 108 學年度性別平等教育實施計劃

## 壹、依據：

- 一. 依據教育部 100 年 6 月 28 日臺訓(三)字第 1000109280 號函辦理。
- 二. 教育部性別平等教育實施方案。
- 三. 性別平等教育法。
- 四. 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。
- 五. 本校校務發展計畫。

## 貳、目標：

- 一. 充實性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等的目標。
- 二. 落實性別平等教育，促進身心健康。
- 三. 增進對他人性自主之尊重，及性侵害犯罪防治之認識。
- 四. 提昇教師及家長性侵害防治教育觀念之知能，並能應用在實際教學與生活教育中。

## 參、組織：

- 一. 成立「性別平等教育委員會」，性別平等教育委員會設置辦法與組織
- 二. 本委員會執掌如下：
  1. 性別平等之宣導及規劃。
  2. 性別平等教育課程之實施。
  3. 強化本校師生性別平等教育知能。
  4. 充實本校性別平等教育資料及服務工作。
  5. 加強本校學生安全保護教育。
  6. 校內性別歧視、性騷擾及性侵害相關事件之防治工作。
  7. 落實推動性別平等教育。
  8. 落實推動性侵害防治教育。
  9. 加強性別平等觀念之宣導。
  10. 督促各學年配合各科實施性別平等教育，研發教材教法。
  11. 建立性侵害與性別歧視事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度。
  12. 考核本校推動性別平等教育績效。
  13. 其他有關性別平等教育之工作。
- 三. 本委員會設置主任委員一人，由校長擔任，委員十一人，除教務、學務、總務、輔導、人事主任為當然委員外，其餘委員由校長就相關教職員工遴聘之。
- 四. 本委員會設置執行秘書一人，由主任委員指定委員一人擔任之，承主任委員指示，辦理有關業務。
- 五. 本委員會每學期開會一次為原則，必要時得召開臨時會議。
- 六. 本委員會委員名單：

編號	職 稱	姓 名	原任職務	備 註
1	主任委員	鄭玟玟	校 長	女性
2	執行秘書	詹明融	學務主任	男性
3	委 員	黃子驥	教務主任	男性
4	委 員	蕭玉娟	總務主任	男性
5	委 員	胡美梨	輔導主任	女性
6	委 員	周麗芳	人事主任	女性
7	委 員	林郁雯	輔導組長	女性
8	委 員	陳幼琪	資料組長兼導師	女性
9	委 員	林永承	生教組長	男性
10	委 員	鄭麗秋	六年級學年主任	女性
11	委 員	許嘉琳	護理師	女性
12	委 員	莊宏偉	教師會理事長	男性
13	委 員	吳俊龍	家長會長	男性

#### 肆、工作職掌：

##### (一) 課程與教學組（教務處）：

1. 發展性別平等教育課程與教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
2. 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程與活動至少四小時。
3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及有關人員課務。
4. 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
5. 其他有關學校性別平等教育課程與教學事務。
6. 實習教師之培訓、管理與性平宣導、教育與研習。

##### (二) 防治組（學務處）：

1. 班、週會暨節慶相關性平防治活動之規劃與設計。
2. 推動有關性別平等教育行政與防治之業務。
3. 涉及有關性平事件之通報、受理、協調與聯繫。
4. 社團老師之選聘、管理和性平教育宣導。
5. 建立加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀之通報事宜。
6. 受理教職員工性別事件之申訴與處理相關行政事宜。

##### (三) 環境與資源組（總務處）：

1. 建立安全及性別平等之環境。
2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果，並作成紀錄。
3. 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。
4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。
5. 固定或定期執行學校事務人員如：工友、幹事、臨時約聘雇人員等之管理與性平宣導。

(四) 諮商與輔導組（輔導室）：

1. 實施性別平等教育防治相關之活動。
2. 校園性別事件雙方當事人、家庭暴力等個案輔導。
3. 提供性別平等之當事人、家長、證人之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
4. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。
5. 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。
6. 購置性別平等教育圖書、刊物，供親師生借閱賞析。
7. 辦理性別平等教育讀書會、推展性別平等教育圖書與刊物閱讀活動，潛移默化學生性平價值觀。

(五) 人事行政組（人事室）：

1. 將性侵害或性騷擾防治納入教師聘約。
2. 規劃並推動校內性別主流化，建構教職員性別平等意識。
3. 辦理教職員工性別平等教育研習或相關進修活動。(人事室統籌，各處室協辦)
4. 檢視並統計教職員參與性別平等教育情形，建構教職員性別平等規範。

(六) 會計組（會計室）：

1. 編列性別平等教育委員會專案預算。

伍、工作項目：

- 一、召開性別平等教育委員會議，擬定性別平等教育實施計畫並檢討實施成效
- 二、規劃辦理性別平等觀念教師進修活動
- 三、規劃辦理性別平等觀念學生宣導活動
- 四、依據「性侵害犯罪防治法」第八條之規定，每學年至少實施四小時以上之性侵害防治教育。
- 五、依據「校園性侵害或性騷擾防治準則」辦理性侵害防治教育
- 六、建立性別歧視與性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度，並得視個案之特殊性，邀請相關專業人士參與處理。
- 七、應檢視、改善並建立安全與無性別偏見之校園空間，繪製校園危險地圖。
- 八、落實校園安全與人身安全教育。
- 九、落實性別生理衛生教育。
- 十、加強宣導性別平等教育，教導學生尊重多元性別。
- 十一、將性教育及性別教育融入教學活動，並充實相關教學資源。

十二、透過學生輔導刊物，傳播正確性別平等教育知識。

陸、工作進度：

工作項目	工作內容	實施時間	備註
定期召開委員會議	1 召開性別平等教育會議	定期	
規劃辦理性別平等觀念教師進修活動	1 配合相關進修活動 2 配合週三進修及教師晨會	經常 定期	配合教務處
規劃辦理性別平等觀念學生宣導活動	1. 配合各領域教學 2. 配合東芳月刊 3. 集會宣導 4. 辦理性平主題相關比賽活動。	經常 定期 配合兒童朝會	配合教務處 配合輔導室 配合學務處
實施性侵害防治課程〈每學期四小時〉	1 配合各領域教學 2 辦理講座	經常 定期	配合性別議題融入各領域
建立性別歧視與性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度	1 建立危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度	9 月	配合學務處
繪製校園危險地圖	1 繪製校園危險地圖 2 加強校園巡視	9 月 經常	配合總務處 配合學務處
落實校園安全與人身安全教育	1 實施校園安全檢查 2 兒童保護教育宣導	經常 經常	配合總務處 配合學務處

柒、實施方式

- 一. 融入教學：透過課程彈性實施性別平等相關議題融入教學活動中。
- 二. 隨機教學：透過集會、班會、班級輔導及導師時間，配合社會新聞、時事或偶發事件指導學生自我保護，增進應變防範能力，並能尊重多元性別。
- 三. 師資：全校教師均負有性別平等教育實施之責任，尤其以班級導師平時更需加強宣導與關懷，教導學生正確的性別平等教育觀念。
- 四. 舉辦各種研習活動及專題講座，加強預防工作宣導。
- 五. 蒐集與整理性別平等教育相關課程與教材。
- 六. 部頒性別平等教育課程綱要：

主要內涵	國小低年級	國小中高年級	備註
1. 性別平等教育 2. 正確性心理之建設	1. 肯定人性善良及社會光明面。 2. 對自己身體的認識。	1. 肯定人性善良及社會光明面 2. 對自己身體的認識。 3. 破除性別角色的刻板印象。 4. 學習良好的性別互動。	
3. 對他人性自由之尊重 4. 性侵害犯罪之認識	1. 尊重身體的自主權。 2. 認識好與不好的接觸。 3. 尊重隱私權。	1. 尊重身體的自主權。 2. 認識好與不好的接觸。 3. 尊重隱私權。 4. 認識性侵害的相關法令。 5. 認識性侵害的類型及影響。	
5. 性侵害防範之技巧	1. 學習自我肯定及管理恐慌情緒 2. 辨識危險情境及學習應變策略 3. 強調加害前之防範。	1. 學習自我肯定及管理恐慌情緒。 2. 辨識危險情境及學習應變策略。 3. 強調加害前之防範。	
6. 性侵害危機之處理其	1. 學習受害應變及求助。	1. 學習受害應變及求助。	

他與性侵害有關之教育	2. 認識求助資源。	2. 認識求助資源。	
------------	------------	------------	--

捌、經費概算：依性別平等教育法由學校編列預算支應，依推動性別平等教育或處理性別事件實報實銷。

玖、獎勵與考核：

一. 期末召開檢討會議，檢核各單位執行成效及困難，並列入下學年度性別平等教育委員會會議工作檢討報告，以做為未來工作推動參考。

二. 推動性別平等教育年度工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」規定核實敘獎。

拾、本計畫經性別平等教育委員會會議通過，陳請 校長核定後實施，修正時亦同。

承辦人：林永承    輔導主任：胡美梨    教務主任：黃子驥    人事主任：周麗芳    校長：鄭玫玫

總務主任：粘憲文    學務主任：詹明融    會計主任：許文茹